

Приложение № 1
к приказу директора
МОУ «Ферзиковская средняя
общеобразовательная школа»
муниципального района
«Ферзиковский район»
Калужской области
от 31.10.2022г. № 241/3

План мероприятий («дорожная карта») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников МОУ «Ферзиковская средняя общеобразовательная школа» муниципального района «Ферзиковский район» Калужской области на 2022-2024 годы

№ л/п	Направление деятельности / Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников				
1.1	Назначение школьного координатора, ответственного за внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательной организации	Октябрь 2022	Администрация школы	Назначен школьный координатор
1.2	Разработка и утверждение (актуализация) нормативных документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательной организации: - положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - план мероприятий («дорожная карта») по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МОУ «Ферзиковская средняя общеобразовательная школа»	Октябрь 2022 (с 2023 года – ежегодно сентябрь)	Директор Е.К. Романова; Заместитель директора по НМР Е.Н. Силаева	Сформирован и утвержден пакет нормативных документов школьного уровня

	муниципального района «Ферзиковский район» Калужской области; -приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).			
1.3	Разработка и утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников	1 квартал 2023 (далее –по необходимости)	Администрация школы	Сформированы и утверждены механизмы мотивации наставников на школьном уровне
1.4	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Октябрь 2022 (далее-по необходимости)	Заместитель директора по НМР Е.Н. Силаева	Согласован единый план действий по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества на уровне ОО
2. Организационные и координационные меры по внедрению и развитию наставничества педагогических работников				
2.1	Формирование наставнических пар/групп	Октябрь 2022 (далее-по необходимости)	Администрация школы	Согласован единый план действий по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества на уровне ОО
2.2	Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Постоянно (по запросу)	Администрация школы; руководители ШМО учителей-предметников	Оказана адресная поддержка для каждой пары/группы
2.3	Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Постоянно (по запросу)	Администрация школы; руководители ШМО учителей-предметников	Оказана адресная поддержка для каждой пары/группы

2.4	Разработка персонализированных программнаставничества для каждой пары/группы	С января 2023	Администрация школы; руководители ШМО учителей-предметников; учителя-предметники	Оказана адресная поддержка для каждой пары/группы
2.5	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	Постоянно (по запросу)	Психолого-педагогическая служба: С.А. Кузнецова; С.И. Тимошкина	Оказана адресная поддержка для каждой пары/группы
2.6	Отчет о реализации мероприятий дорожной карты	Июнь 2023, 2024	Заместитель директора по НМР Е.Н. Силаева	Предоставлены данные об актуальном состоянии реализации мероприятий дорожной карты и их эффективности
3. Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников				
3.1	Организация участия педагогических работников в конкурсах, олимпиадах, мероприятиях для наставников и кандидатов в наставники	С января 2023	Администрация школы	Получена необходимая информация и своевременная поддержка
3.2	Организация участия педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства	Ежегодно	Администрация школы	Получена информация об эффективном опыте реализации программ наставничества педагогических работников
3.3	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	Ежегодно	Заместитель директора по НМР Е.Н. Силаева	получена информация о работы и практики наставничества; анкетирование
3.4	Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно	Администрация школы	получена информация о лучшем опыте работы и практики наставничества
4. Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников				
4.1	Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических	постоянно, по мере поступления	Администрация школы	Сформирована система обмена актуальной

	работников на сайте образовательной организации	информации		информацией. Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников
4.2	Участие в презентации промежуточных и итоговых результатов по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательной организации	ежегодно	Администрация школы; руководители ШМО учителей-предметников	Получена информация о процессе внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательной организации